

รายงานผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โรงพยาบาลศรีเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ประจำเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖

แผนงาน/โครงการ	ปัญหาอุปสรรค	แนวทางการแก้ไข
๑.การประกาศประกาศเจตนารม การต่อต้านทุจริต	-	-
๒.การใช้รถยนต์ราชการ	- การใช้รถยนต์ระยะทางไกลๆ บางครั้งไม่ดำเนินการตามระเบียบ การใช้รถยนต์ราชการ ไม่เขียนคำ ขอใช้รถยนต์ตามแบบ ๔	-แจ้งงานยานพาหนะกำชับ เจ้าหน้าที่ให้เขียนคำขอใช้รถยนต์ ตามแบบ ๔ ทุกครั้ง
๓.การเบิกค่าตอบแทน	-เจ้าหน้าที่ขาดความรู้ความเข้าใจ ในการจัดทำเอกสาร	ชี้แจงขั้นตอนและเอกสาร ประกอบการเบิกจ่ายให้เจ้าหน้าที่ ทราบ
๔.การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา	- เจ้าหน้าที่ขาดความเข้าใจในการ เขียนโครงการ	-ประชุมชี้แจงให้เจ้าหน้าที่ทราบ ในการเขียนโครงการ
๕.การจัดหาพัสดุ	- การจัดหาพัสดบบางรายการชำไม่ ทันต่อความต้องการของฝ่าย/งาน	-กำชับเจ้าหน้าที่พัสดุเร่ง ดำเนินการตามกรอบระยะเวลาที่ กำหนด

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โรงพยาบาลศรีเชียงใหม่

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
โรงพยาบาลศรีเชียงใหม่
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖**

หลักการและเหตุผล

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) กำหนดประเมินผลการปฏิบัติราชการตาม คำรับรองปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ตัวชี้วัดที่ ๘ ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) กำหนดให้มีการดำเนินการด้าน การป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยให้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ หน่วยงาน โดยเป็นจุดเริ่มต้นในการรณรงค์และเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรโดยให้ความสำคัญกับการ ดำเนินงานที่มีความโปร่งใส พร้อมรับผิด คุณธรรมการให้บริการของหน่วยงาน วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร และคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน อันจะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ ประกอบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของโรงพยาบาลพระเจริญ ประจำปี ๒๕๖๒ ได้นำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๒(พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๐) และนโยบายรัฐบาลมาเป็นแนวทางในการกำหนดเป็นกิจกรรมและโครงการ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของบุคลากร
๒. เพื่อพัฒนาระบบบริหารการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ
๓. เพื่อสร้างระบบ กลไก มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณและประชาชนมีส่วนร่วม

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงานเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร

๑.ด้านความโปร่งใส

๑)ผู้บริหาร และบุคลากรโรงพยาบาลศรีเชียงใหม่ทุกระดับต้องให้ความสำคัญ และส่งเสริมการปฏิบัติ ราชการด้วยความโปร่งใส พร้อมเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก สามารถตรวจสอบกระบวนการดำเนินงานได้

๒) เปิดเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๓) มุ่งเน้นการจัดหาพัสดุภาครัฐโดยการซื้อ จ้าง เช่า แลกเปลี่ยนหรือโดยวิธีอื่นใด ให้สอดคล้องกับ ประกาศ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง รวมถึงดำเนินการตามเกณฑ์การประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) เพื่อให้เกิดการแข่งขันอย่างเป็นธรรม

๔) ให้มีการจัดทำแผนการบริหารงานพร้อมกับเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ

๕) จัดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียน แนวทางปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียน และการ ตอบสนองเรื่องร้องเรียน เผยแพร่ให้ผู้รับบริการได้รับทราบ พร้อมกับให้มีคณะกรรมการ ทีมงานหรือเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินการเรื่องร้องเรียนโดยตรง

/๒.ด้านพร้อม...

๒. ด้านพร้อมรับผิด

บุคลากรโรงพยาบาลศรีเชียงใหม่ทุกคนจะต้องประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดความยุติธรรมเป็นที่ตั้ง จะยับยั้งชั่งใจไม่กระทำการโกงกินแผ่นดิน หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์ บนความทุกข์ยากของประชาชน บริหารและปฏิบัติงานด้วยเต็มใจ กระตือรือร้น เต็มความสามารถ มีความพร้อมที่จะให้บริการ โดยมุ่งผลสำเร็จของงาน และพร้อมที่จะแสดงความรับผิดชอบหากปฏิบัติงานผิดพลาดหรือเกิดความเสียหาย ส่งเสริมความรับผิดชอบส่วนบุคคล และปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างดำเนินการตามหลักเกณฑ์การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และปฏิบัติตามแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานในหน้าที่หรือคู่มือการดำเนินงานอย่างเคร่งครัด ลดการใช้อำนาจดุลยพินิจในการให้บริการผู้ป่วย

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

ผู้บริหารทุกระดับต้องสอดส่องดูแลการทุจริตในกลุ่มงานอย่างใกล้ชิด กำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้อยู่ในระเบียบวินัย หากพบว่ามีกรกระทำผิดต้องดำเนินการทางวินัย ละเอียด และอาญาอย่างเคร่งครัด บุคลากรทุกคนปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่มีการรับสินบน การรับหรือการเรียกรับเงิน สิ่งของหรือผลประโยชน์ใดๆ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง หรือมีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่บุคลากรทุกคนยึดถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเกี่ยวกับการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน ในการปฏิบัติงานให้ใช้ระบบคิดฐานสอง (Digital) สามารถแยกออกอย่างชัดเจนว่าสิ่งไหนถูก สิ่งไหนผิด สิ่งไหนทำได้ สิ่งไหนทำไม่ได้ สิ่งไหนคือประโยชน์ส่วนตน สิ่งไหนคือประโยชน์ส่วนรวม ปกป้องประโยชน์สาธารณะ ไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตัวมาแทรกซ้อน เช่น การใช้ทรัพย์สินของทางราชการกับเรื่องส่วนตัว ของครุฑ ชาร์จแบตเตอรี่โทรศัพท์มือถือในที่ทำงาน เป็นต้น

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

- ๑) ส่งเสริมให้มีการสร้างวัฒนธรรมองค์กรหลักเลี้ยงประโยชน์ทับซ้อน สร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์ ปลุกฝังให้บุคลากรทุกคนมีแนวความคิดการไม่ยอมรับการทุจริตทุกประเภท และไม่ทนที่จะเห็นทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน
- ๒) สนับสนุนให้มีการรวมกลุ่มของบุคลากรภายใน และกลุ่มเครือข่ายสุขภาพ ในการสอดส่องพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงาน รวมถึงการแจ้งเบาะแสเพื่อยับยั้งการทุจริตในหน้าที่
- ๓) สนับสนุนให้มีการเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรโรงพยาบาลศรีเชียงใหม่
- ๔) มีกระบวนการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการตรวจสอบถ่วงดุลภายในหน่วยงาน

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

- ๑) ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้าฝ่าย/ งาน มีแนวทางในการมอบหมายงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ
- ๒) ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้าฝ่าย / หัวหน้างาน ยึดถือปฏิบัติตามมาตรฐานการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับพิจารณาแต่งตั้งโยกย้าย และการพิจารณาความดีความชอบ โดยคำนึงถึงพฤติกรรมด้านศีลธรรม และด้านคุณธรรม เพื่อสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในหน่วยงานใช้หลักคุณธรรมในการดำเนินชีวิต
- ๓) บุคลากรปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบขั้นตอนอย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐาน และยึดหลักความถูกต้อง เป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

๖.ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

๑) สนับสนุนการนำเทคโนโลยีมาใช้เป็นช่องทางในการสื่อสารแก่บุคลากรภายในและผู้รับบริการภายนอกเพื่อให้เกิดความรวดเร็ว ทัวถึง และมีประสิทธิภาพ

๒) มีการสื่อสารนโยบาย มาตรการ แผนงาน ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงาน การให้บริการ ผลการปฏิบัติงาน รวมถึงผลการประเมินการตรวจสอบภายใน และสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับความโปร่งใส การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงการป้องกันปราบปรามการทุจริต ผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ

มาตรการป้องกันการทุจริตยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่

มาตรการยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร เพื่อส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร สุจริตเกิดความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม แสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม ถูกกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้ และสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ดังต่อไปนี้.-

๒.๑) มาตรการใช้ธรรมาภิบาล ต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยธรรมาภิบาล พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒) มาตรการการเบิกค่าตอบแทน ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ

๒.๓) มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดการและการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๔) มาตรการการจัดหาพัสดุ ต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๒.๕) มาตรการลดการใช้ดุลพินิจ ต้องปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบ ขั้นตอน คู่มือดำเนินงาน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่สร้างขั้นตอนเกินความจำเป็น ปฏิบัติต่อผู้รับบริการด้วยความเที่ยงธรรม ฯลฯ

การกำหนดตัวชี้วัด

โรงพยาบาลศรีเชียงใหม่ ได้กำหนดตัวชี้วัดด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ในยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาล ตรงกับยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาการบริหารจัดการ (PCRH Governmance) กลยุทธ์ที่ ๑๒ พัฒนาการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส

โครงการกิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ
โครงการอบรมให้ความรู้ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ตามหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา	๑๔,๐๐๐	ร้อยละผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	๑ ครั้งต่อ/ปี	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑.บุคลากร ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส
- ๒.บุคลากรมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานตามระเบียบ มีความซื่อสัตย์สุจริต
๓. บุคลากรปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม
๔. บุคลากรมีความร่วมมือในกิจกรรมป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ผู้เขียนแผน



(นายพงษ์พิสุทธิ์ สภาวะหา)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ผู้อนุมัติแผน



(นายจามิกร ใจดี)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีเชียงใหม่