



## ประกาศโรงพยาบาลศรีเชียงใหม่

## เรื่อง ผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงาน ระดับดีเด่น และดีมาก

ตามที่ จังหวัดหนองคาย ได้มีประกาศจังหวัดหนองคาย ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เรื่อง มาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐาน ของจังหวัดหนองคาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ซึ่งมีผลบังคับใช้ในการดำเนินงาน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ นั้น และสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(สำนักงาน ป.ป.ช.) เป็นหน่วยดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment-ITA)ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ซึ่งได้กำหนดดัชนีความพร้อมรับผิดในตัวชี้วัด การปฏิบัติงานตามหน้าที่ โดยจังหวัดหนองคายมีการกำหนดมาตรการกลไกหรือวางระบบในการปฏิบัติงาน และการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐาน

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ภาครัฐ ในสังกัด โรงพยาบาลศรีเชียงใหม่ จังหวัด หนองคาย เป็นไปตามมาตรา ๗๖ มาตรา ๗๘ และมาตรา ๘๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ และมาตรา ๖(๒) และ (๗) แห่งพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการ บ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่๒) พ.ศ.๒๕๖๒ รวมทั้งแนวทางการประเมิน ITA ดังกล่าว จึงมีมาตรการกลไกหรือการวาง ระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่า เกณฑ์มาตรฐาน ของโรงพยาบาลศรีเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังนี้

๑. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ โดยให้ผู้บังคับบัญชามีการติดตามความก้าวหน้าการ ปฏิบัติตามดัชนีชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงานรายบุคคลตามผู้บังคับบัญชาจัดทำข้อตกลงร่วมกับผู้ใต้บังคับบัญชาให้ จัดทำเป็นดัชนีวัดผลสัมฤทธิ์ของงานรายบุคคล จำนวนอย่างน้อย ๕ ดัชนีชี้วัด

๒. การติดตามผลการปฏิบัติราชการ โดยผู้บังคับบัญชามีการติดตามความก้าวหน้าการปฏิบัติ ตามตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงานรายบุคคลดังกล่าว โดยประเมินผลการปฏิบัติงานในแต่ละรอบการประเมินที่ กำหนดไว้

๓. หลักเกณฑ์การพิจารณาให้คุณหรือให้โทษต่อผู้ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานใน ระดับต่าง ๆ รวมถึงวิธีการพัฒนาผู้ที่มีผลการประเมินต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ซึ่งต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐาน ดังนี้

๓.๑ ให้หน่วยงานนำผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการในแต่ละรอบการประเมิน ประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน

๓.๒ หลักเกณฑ์การพิจารณาให้คุณ หรือให้โทษต่อผู้ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่าง ๆ โดยให้ผู้บังคับบัญชานำผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป ใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน การให้รางวัล ค่าตอบแทน ตามความเหมาะสม

๓.๓ กำหนดให้มีแผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล ให้มีความรู้/ทักษะ/สมรรถนะ ที่ต้องได้รับการพัฒนาแต่ละตัวชี้วัดตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการ เช่น การเรียนระบบทางไกล ของสำนักงาน ก.พ.ร. สำนักงาน ก.พ. หรือกระทรวงสาธารณสุข

๔. หากกรณี มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับต้องปรับปรุงลงจะมีการดำเนินการพัฒนารายบุคคลเรียบร้อยแล้ว แต่บุคลากร/เจ้าหน้าที่ในสังกัด ยังมีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับต้องปรับปรุง เห็นควรกำหนดให้มีการเปลี่ยนงาน/การโยกย้าย เพื่อให้เหมาะสมกับความรู้/ความสามารถ/สมรรถนะของบุคลากรตามตำแหน่งดังกล่าว

๕. วิธีการ ขั้นตอน และผู้เกี่ยวข้องในการบริหารผลการปฏิบัติงาน รายงานผลการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐานต่อผู้บังคับบัญชา รายงานการรอบการประเมิน

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖



(นายจามิกร ใจดี)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีเชียงใหม่