

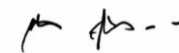
แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

ความท้าทาย	วัตถุประสงค์ระยะสั้น	เป้าประสงค์ระยะยาว	แผนปฏิบัติการ	การเปลี่ยนแปลง	แผนบุคลากร	ตัวชี้วัด	Performance ปัจจุบัน	Performance ที่คาดหวัง
1.พัฒนาคุณภาพระบบการควบคุมภายในและระบบตรวจสอบภายใน 5 มิติ ให้ผ่านตามเกณฑ์มาตรฐาน	1.เพื่อให้มีการดำเนินการควบคุมภายในและระบบตรวจสอบภายใน 5 มิติ ครอบคลุมทุกหน่วยงานของโรงพยาบาลศรีเชียงใหม่ 2.เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการบริหารจัดการของหน่วยงานโรงพยาบาลศรีเชียงใหม่	1.เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารการเงินการคลัง งานพัสดุ งานจัดเก็บและระบบควบคุมภายในโรงพยาบาลศรีเชียงใหม่	โครงการพัฒนาคุณภาพระบบการควบคุมภายในและการบริหารด้านการเงินการคลังของ คปสอ.ศรีเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ 2564	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจระบบการควบคุมภายในและระบบตรวจสอบภายใน 5 มิติ มีการทำงานที่เป็นระบบ โปร่งใสตรวจสอบได้ทุกกระบวนการ	- ประชุมคณะกรรมการระบบควบคุมภายในและระบบตรวจสอบภายใน โรงพยาบาลศรีเชียงใหม่ทุก 6 เดือน - ประชุมแผนปฏิบัติงานผู้รับผิดชอบงานควบคุมภายในและระบบควบคุมภายใน 5 มิติ	ผลการดำเนินงาน EIA 5 มิติ ผ่านเกณฑ์ตามที่กระทรวงกำหนด	ร้อยละ < 80 %	ร้อยละ > 80 % ทุกมิติ
2.ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมของหน่วยงานเพิ่มขึ้น เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม มีวัฒนธรรมองค์กรที่ดีร่วมกัน	1.เพื่อให้บุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร 2.เพื่อให้เกิดความสามัคคี มีทัศนคติที่ดีต่อกันสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน	1.เพื่อให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม มีวัฒนธรรมองค์กรที่ดีในการทำงานร่วมกัน	1.จัดให้บุคลากรเข้าร่วมพิธีทำบุญตักบาตรในวันพระราชพิธีสำคัญ 2.สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาตามวันหรือพระราชพิธีสำคัญต่างๆ เพื่อพัฒนาอำเภอศรีเชียงใหม่ 3.จัดกิจกรรม 5ส.ภายในรพ.	1.บุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร 2.บุคลากรเกิดความสามัคคีกันมีทัศนคติที่ดีต่อกัน มีบรรยากาศที่ดีในการทำงาน	- จัดอบรมบุคลากรในเรื่องการส่งเสริมความผูกพันที่ดีต่อองค์กร - ให้บุคลากรลงชื่อในวันที่เข้าร่วมกิจกรรมภายในโรงพยาบาล - กำหนดให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมในพระราชพิธีสำคัญ	ร้อยละบุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมขององค์กร	ร้อยละ 69.29	ร้อยละ > 80 %
3.เสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบและการ	1.เพื่อให้คณะผู้บริหารเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลศรีเชียงใหม่ มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบ	1.เสริมสร้างให้คณะผู้บริหารเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลศรี	-โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตต่อต้านการทุจริต	1.คณะผู้บริหารเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลศรีเชียงใหม่ เกิดความรู้ความเข้าใจในระเบียบ	- ชี้แจงระเบียบและกระบวนการทำงานแก่คณะกรรมการบริหาร	-จำนวนข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต = 0 - เกณฑ์ประเมิน ITA ที่ทรงกำหนด(ร้อยละ92)	ร้อยละ 100 %	ร้อยละ 100 %

<p>ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน สามารถตรวจสอบความโปร่งใสได้ทุกกระบวนการ</p>	<p>กฎหมายที่เกี่ยวกับการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตต่อต้านการทุจริตประพฤตินิยมชอบและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</p>	<p>เชียงใหม่ มีจิตสำนึก ค่านิยมและวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพมีคุณธรรมอันมั่นคงส่งผลให้หน่วยงานปลอดภัยจากการทุจริตคอร์ปชั่น มุ่งสู่การเป็นข้าราชการไทยใสสะอาด</p> <p>2.เพื่อให้คณะผู้บริหารเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลศรีเชียงใหม่ มีความตระหนักในความเสียหายของการทุจริต ร่วมกันตรวจสอบการบริหารงานของโรงพยาบาลศรีเชียงใหม่ให้มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต</p>	<p>ประพฤตินิยมชอบและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 โรงพยาบาลศรีเชียงใหม่ -จัดตั้งชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ภายใต้พันธสัญญา “สาธารณสุขซื่อสัตย์ โปร่งใส ตีนรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง</p>	<p>กฎหมายที่เกี่ยวกับการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตต่อต้านการทุจริตประพฤตินิยมชอบและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>2.คณะผู้บริหารเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลศรีเชียงใหม่ มีจิตสำนึกค่านิยมและวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพมีคุณธรรมอันมั่นคงส่งผลให้หน่วยงานปลอดภัยจากการทุจริตคอร์ปชั่น</p> <p>3.คณะผู้บริหารเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลศรีเชียงใหม่มีความตระหนักในความเสียหายจากการทุจริตเกิดการตรวจสอบการบริหารงานร่วมกัน เกิดมีความโปร่งใสปราศจากการทุจริต</p>	<p>- จัดอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต</p>			
-------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------	--	--	--



(นายสุรเชษฐ์ เล็กสงฆ์)  
 นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
 หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป



(นายแหลมทอง แก้วตระกูลพงษ์)  
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีเชียงใหม่

