

โครงการอบรมเสริมสร้างและรักษาวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลศรีเชียงใหม่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๑. หลักการและเหตุผล

ค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข "MOPH" ได้แก่ M (Mastery) คือ เป็นนายตนเอง O (Originality) คือ เร่งสร้างสิ่งใหม่ P (People centered) คือ ใส่ใจประชาชน และ H(Humility) อ่อนน้อมถ่อมตน และได้จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔) บนพื้นฐานของบริบทของสังคมไทย บริบทสังคมของกระทรวงสาธารณสุข สถานการณ์ โยบายรัฐบาล ร่วมออกแบบการขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรม ดำเนินการขับเคลื่อนไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในกระทรวงสาธารณสุข ภายใต้แนวคิดการรับรู้ถึงเป้าหมาย (Sense of Purpose) ไปรับใช้ในชีวิต ด้วยการลงมือทำตั้งแต่วินาทีนี้ โดยเชื่อมั่นว่าหากทุกคน คำนึงถึงประโยชน์ ของบ้านเมืองก่อนประโยชน์ของ ตนเองหรือพวกพ้อง และหันมาร่วมมือกันสร้างเป้าหมายแห่งของชาติก็จะทำให้ ประเทศไทยเปลี่ยนแปลงไปสู่ สิ่งที่ดีกว่า เพื่อให้เกิดการพัฒนาที่ดีและยั่งยืน ภายใต้วิสัยทัศน์ "เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน" ข้อบังคับ ว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖ ตามมาตรา ๗๘ และมาตรา ๗๘ แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๐ โดยข้อบังคับมีรายละเอียดดังนี้ ๑) ชื่อสัตย์ สุจริตและ รับผิดชอบ ๒) ยืนหยัดและยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ๓) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและเสมอภาค ๔) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส และตรวจสอบได้ ๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ๖) ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และ ๗) ปฏิบัติตนตามค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ

หลักทางการบริหารถือว่าทรัพยากรบุคคลเป็นองค์ประกอบที่สำคัญของหน่วยงานมี ผลต่อประสิทธิภาพและ ผลงานของหน่วยงาน บุคลากรทุกคนในหน่วยงานถือเป็นทรัพยากรที่มีค่าของหน่วยงานซึ่งต้อง ได้รับการพัฒนา จากปัญหาการขาดคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม การขาดระเบียบวินัย ปัญหาการทำงานที่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ภายใต้การเปลี่ยนแปลงในกระแสโลกปัจจุบันที่ปรับเปลี่ยนอย่างรวดเร็ว และ สลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น จำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนวิธีการบริหารจัดการและการพัฒนาบุคลากร ควบคู่ไปกับการให้บริการที่เป็นธรรม และเท่าเทียม ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับพัฒนาทางจิตใจ สร้าง จิตสำนึกรักหน่วยงาน ประพฤติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมและจริยธรรม มีคุณธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน สามารถนำหลักของพุทธศาสนามาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข ก่อให้เกิดความรัก สามัคคีภายในหน่วยงาน

อีกทั้งเพื่อให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความโปร่งใส ในการปฏิบัติงานบุคลากร รณรงค์และส่งเสริมค่านิยมเรื่องความ ชื่อสัตย์ ใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามคุณธรรมอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตามมาตรการบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคม ที่ดี

โรงพยาบาลศรีเชียงใหม่ เป็นหน่วยงานหนึ่งที่ได้เล็งเห็นความสำคัญในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างยิ่ง

จึงได้จัดทำโครงการอบรมการเสริมสร้างและรักษาวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลศรีเชียงใหม่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้าอบรม

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ตระหนัก มีจิตสำนึก มีคุณธรรม จริยธรรม ผลประโยชน์ทับซ้อน และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต รวมทั้งมีการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ค่านิยมด้วยการสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานประพฤติเป็นอย่างที่ดีในชุมชน

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม เข้าใจบทบาท อำนาจหน้าที่และภารกิจของตนเองรู้บทบาทหน้าที่และความสำคัญของการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน โรงพยาบาลศรีเชียงใหม่

๒.๓ เพื่อส่งเสริมและสร้างบรรยากาศความรักความสามัคคีของบุคลากร และลดปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. เป้าหมาย เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลศรีเชียงใหม่ จำนวน ๒๕ คน

๔. วิธีดำเนินการ

๑. การอบรมให้ความรู้โดยวิทยากรที่มีความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ วินัยและกฎหมายที่เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

๕. กำหนดการและสถานที่จัดอบรม

วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๔ณ ห้องประชุมพุทธรักษา โรงพยาบาลศรีเชียงใหม่ จัดอบรมให้ความรู้โดยวิทยากร

๖. งบประมาณดำเนินการอบรม

ไม่ใช้งบประมาณ

๗. การประเมินผล

๗.๑ เจ้าหน้าที่ตามกลุ่มเป้าหมายได้เข้ารับการอบรม ร้อยละ ๘๐

๘. ผู้รับผิดชอบ

โรงพยาบาลศรีเชียงใหม่ จังหวัดหนองคาย

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้รับการอบรม มีตระหนัก มีจิตสำนึก มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต รวมทั้งมีการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ ค่านิยม ด้วยการสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานในประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดีในชุมชน

๒. ผู้เข้ารับการอบรม เข้าใจบทบาท อำนาจหน้าที่และภารกิจของตนเอง รู้บทบาทหน้าที่ และความสำคัญของการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานโรงพยาบาลศรีเชียงใหม่

๓. ส่งเสริมและสร้างบรรยากาศความรักความสามัคคีของบุคลากร และลดปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจจะเกิดขึ้นในโรงพยาบาลศรีเชียงใหม่

ผู้เสนอโครงการ



(นางบุญเอื้อง โสภณสา)
พยาบาลวิชาชีพ

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายแหลมทอง แก้วตระกูลพงษ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีเชียงใหม่

กำหนดการโครงการอบรมการเสริมสร้างและรักษาวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

โรงพยาบาลศรีเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๔

ณ. ห้องประชุมพุทธรักษา

.....

วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๔

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.

การเสริมสร้างวินัยและการรักษาวินัยข้าราชการ
บรรยายโดยนายแพทย์แหลมทอง แก้วตระกูลพงษ์
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีเชียงใหม่

เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๕.๓๐ น.

การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
บรรยายโดยนายแพทย์แหลมทอง แก้วตระกูลพงษ์
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีเชียงใหม่

เวลา ๑๕.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

ตอบ -ถาม ปัญหาดำเนินการทางวินัย และกรณีตัวอย่าง
แสดงความคิดเห็นข้อเสนอแนะ จากผู้เข้าร่วมอบรม
บรรยายโดยนายแพทย์แหลมทอง แก้วตระกูลพงษ์
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีเชียงใหม่