

รายงานผลการอบรม

โครงการอบรมการเสริมสร้างและรักษาวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลศรีเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๑. หลักการและเหตุผล

ค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข"MOPH" ได้แก่ M (Mastery) คือ เป็นนายตนเอง o (Originality) คือ เร่งสร้างสิ่งใหม่ P (People centered) คือ ใส่ใจประชาชน และ H (Humility) คือ ถ่อมตน อ่อนน้อม และได้จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๖๔) ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๖๔) บนพื้นฐานบริบทของ สังคมไทย บริบทของสังคมกระทรวงสาธารณสุข สถานการณ์ นโยบายรัฐบาล ร่วมออกแบบการขับเคลื่อน การส่งเสริม คุณธรรม ดำเนินการขับเคลื่อนไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อเป็น กลไก ในการขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในกระทรวงสาธารณสุข ภายใต้แนวคิดการรับรู้ถึงเป้าหมาย (Sense of Purpose) ไปปรับ ใช้ในชีวิตด้วยการลงมือทำตั้งแต่วินาทีนี้ โดยเชื่อมั่นว่าหากทุกคน คำนึงถึงประโยชน์ ของบ้านเมืองก่อนประโยชน์ ตนเองหรือพวกพ้อง และหันมาร่วมมือกันสร้างเป้าหมายใหม่ของชาติก็จะทำให้ ประเทศไทยเปลี่ยน สู่สิ่งที่ดีกว่า เพื่อให้เกิดการพัฒนาที่ดีและยั่งยืน ภายใต้วิสัยทัศน์ "เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน" ข้อบังคับว่าด้วย จรรยาข้าราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามมาตรา ๗๘ และมาตรา ๗๙ แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบ ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๐ โดยข้อบังคับมีรายละเอียดดังนี้ ๑) ซื่อสัตย์ สุจริต และ รับผิดชอบ ๒) ยืนหยัด และยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ๓) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและเสมอภาค ๔) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ โปร่งใส และตรวจสอบได้ ๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ๖) ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง และ ๗) ปฏิบัติตนตามค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ

หลักทางการบริหารถือว่าทรัพยากรบุคคลเป็นองค์ประกอบที่สำคัญของหน่วยงาน มีผลต่อ ประสิทธิภาพและผลงานของหน่วยงาน บุคลากรทุกคนในหน่วยงานถือเป็นทรัพย์ที่มีค่าของหน่วยงานซึ่ง ต้องได้รับการพัฒนา จากปัญหาการขาดคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม การขาดระเบียบวินัย ปัญหาการ ทำงานที่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ภายใต้การเปลี่ยนแปลงในกระแสโลกปัจจุบันที่ปรับเปลี่ยนอย่างรวดเร็ว และ สลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น จำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนวิธีการบริหารจัดการและการพัฒนาบุคลากร ควบคู่ไปกับการ ให้บริการที่เป็นธรรม และเท่าเทียม ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างจิตสำนึกรักหน่วยงาน ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมและจริยธรรม มีคุณธรรม ไม่มีผล ผลประโยชน์ทับซ้อน สามารถนำหลักของพุทธศาสนามาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข ก่อให้เกิดความรักสามัคคีภายในหน่วยงาน

อีกทั้งเพื่อให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความโปร่งใส ในการปฏิบัติงานของบุคลากร ปรณรงค์และส่งเสริมค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์ ใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามคุณธรรมอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติ ตามมาตรฐานการการบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี

โรงพยาบาลศรีเชียงใหม่ เป็นหน่วยงานหนึ่งที่ได้เล็งเห็นความสำคัญในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างยิ่ง จัดได้ ทำโครงการอบรมการเสริมสร้างและรักษาวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลศรีเชียงใหม่

ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้าอบรม

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้าอบรม ตระหนัก มีจิตสำนึก มีคุณธรรม จริยธรรมผลประโยชน์ทับซ้อน และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต รวมทั้งมีการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ ค่านิยม ด้วยการสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติเป็นแบบอย่างที่ดีในชุมชน

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม เข้าใจบทบาท อำนาจหน้าที่และภารกิจของตนเอง รู้บทบาทหน้าที่ และเห็นความสำคัญของการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานโรงพยาบาลศรีเชียงใหม่

๒.๓ เพื่อส่งเสริมและสร้างบรรยากาศความรักความสามัคคีของบุคลากร และลดปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน

ข้ออื่นที่อาจเกิดขึ้นในโรงพยาบาลศรีเชียงใหม่

๓. เป้าหมาย เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลศรีเชียงใหม่ จำนวน ๒๕ คน

๔. กำหนดการและสถานที่จัดการอบรม

๒๕ เมษายน ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมจูรี โรงพยาบาลศรีเชียงใหม่ จังหวัดหนองคาย

๕. งบประมาณดำเนินการอบรม

ไม่ใช้งบประมาณ

๖. ผลการเข้าร่วมโครงการ

ที่เข้ารับการอบรมจำนวน ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ประกอบด้วย

๑. เจ้าหน้าที่รับผิดชอบทางการเงินและบัญชี

๒. เจ้าหน้าที่รับผิดชอบทางด้านพัสดุ

๓. เจ้าหน้าที่รับผิดชอบทางด้านธุรการ

๔. คณะกรรมการบริหาร/หัวหน้างาน/หัวหน้าฝ่าย

๗. ผลที่ได้รับ

๑. ผู้รับการอบรม มีตระหนัก มีจิตสำนึก มีคุณธรรม มีจริยธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต รวมทั้งมีการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ ค่านิยม ด้วยการสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดีในชุมชน

๒. ผู้เข้ารับการอบรม เข้าใจบทบาท อำนาจหน้าที่และภารกิจของตนเอง รู้บทบาทหน้าที่ และเห็นความสำคัญของการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานโรงพยาบาลศรีเชียงใหม่

๓. ส่งเสริมและสร้างบรรยากาศความรักและความสามัคคีของบุคลากร และลดปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้นในโรงพยาบาลศรีเชียงใหม่

๔. ผู้เข้ารับการอบรมเกิดความตระหนักและมีทัศนคติที่ดี สามารถพัฒนาศักยภาพในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด และนำไปปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

๕. มีเครือข่ายการทำงานร่วมกันระหว่างโรงพยาบาลศรีเชียงใหม่ มีโอกาสแบ่งปันและแลกเปลี่ยนประสบการณ์เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามทุจริต