

ชื่อโครงการ โครงการให้ความรู้ต้นคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) เสริมสร้างและพัฒนาจริยธรรมและการรักษาวินัย ปณิธานสำคัญ ด้านการซื่อสัตย์สุจริตต่อต้านการทุจริต

หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติว่ามาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้น ในหมวด ๕ และมาตรา ๗๘ (๔) บัญญัติให้พัฒนาระบบงานภาครัฐ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพ คุณธรรมและ จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐควบคู่ไปกับการปรับปรุงรูปแบบ เพื่อให้การพัฒนาการแผ่นดินเป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพและส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐ ใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเป็นแนวทางในการปฏิบัติ ราชการ นอกจากนี้พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ บททั่วไป มาตรา ๓๔ ได้ระบุว่า "การ จัดระเบียบข้าราชการพลเรือนต้องเป็นเพื่อผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า โดยให้ ข้าราชการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพ คุณธรรม และมีคุณภาพชีวิตที่ดี" และยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการ พลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๒ - ๒๕๕๖ ตามมติคณะรัฐมนตรี กำหนดว่า ๑) การพัฒนาคุณภาพข้าราชการในการ ปฏิบัติงานบนพื้นฐานของสมรรถนะ ๒) พัฒนาข้าราชการให้เป็นคนดี มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม มี วินัย และเข้าถึงประชาชน ๓) พัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลงทุกระดับในองค์กร โดยผ่านกระบวนการเรียนรู้ที่ หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้นำตนเอง ผู้นำทีม ผู้นำองค์กรและผู้นำเครือข่าย และ ๔) ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตข้าราชการทุกคน ทุกระดับ ให้มีพลังกายที่เข้มแข็งและพลังใจที่พร้อมอุทิศเพื่อผลสัมฤทธิ์ของงาน

กระทรวงสาธารณสุขได้ดำเนินการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมในช่วงของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม พบว่าในแต่ละพื้นที่มีความแตกต่าง หลากหลาย ขึ้นอยู่กับปัจจัยของบริบทองค์กรและชุมชน ท้องถิ่น ในภาพรวมของการพัฒนาพบว่า มีการรวมกลุ่ม ที่สนใจในการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น การ เผยแพร่และการยอมรับยกย่องชื่นชมคุณงามความดี รวมทั้งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้แบบกัลยาณมิตรในรูปแบบที่เป็น ทางการและไม่เป็นทางการซึ่งเป็นการดำเนินการที่ต้องการความต่อเนื่องและครอบคลุมในทุกพื้นที่ มีจุดเน้นของ การพัฒนาภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงโดยพัฒนาบุคลากรเป็นศูนย์กลางการพัฒนา ให้มีพฤติกรรมที่เป็น แบบอย่างของคนดี ทั้งการดำเนินชีวิตและการแสดงบทบาทผู้มีจิตบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ ที่สอดคล้องกับ องค์กรที่บริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล มีวัฒนธรรมองค์กรที่สนับสนุนการเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ การ ช่วยเหลือเกื้อกูลและสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายที่เกิดจากการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนอย่างจริงจัง การ พัฒนาบุคลากรให้สามารถดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานได้อย่างต่อเนื่องในสังคมนั้นต้องพัฒนาภายในตัวตนของบุคคล ให้สามารถคิดและทำในสิ่งที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม เพราะการพัฒนาบุคลากรเป็นกระบวนการที่มีคุณค่า เป็น ทรัพยากรองค์กรที่มีทุนทางสังคมสูง สามารถเป็นตัวกำหนดความก้าวหน้าทางสังคม โดยเฉพาะอย่างยิ่งการพัฒนา ภายในด้านจิตอาารมณ์ ความคิด และสติปัญญาเพิ่มคุณค่าให้กับบุคลากรมองโลกในแง่ดี อยู่ร่วมกับผู้อื่นด้วยความ รักความเมตตา การเสียสละความสุขส่วนตนเพื่อส่วนรวม การสร้างสามัคคีในกลุ่มคน และพร้อมจะเป็นแบบอย่างที่ดี ในการดำเนินชีวิตอย่างมีสุขภาวะการณสร้างและพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม จึงขึ้นอยู่กับ ปัจจัยพื้นฐานด้านสภาพแวดล้อมและปัจจัยส่วนบุคคล ซึ่งเป็นการกิจที่ต้องมีการส่งเสริมให้เกิดรูปธรรมอย่าง ต่อเนื่อง ทั้งในระดับหน่วยงาน เพื่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมที่ดีขององค์กร รวมทั้งการส่งเสริมคุณธรรมให้เกิดการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่างกว้างขวางและแพร่หลาย โดยมุ่งเน้นคุณภาพของบุคลากร การบริการประชาชนและการ พัฒนาประเทศ โรงพยาบาลศรีเชียงใหม่ จังหวัดหนองคาย จึงได้จัดทำโครงการให้ความรู้ด้านคุณธรรมและความ โปร่งใส

ในการดำเนินงาน (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) เสริมสร้างและพัฒนา

จริยธรรมและการรักษาวินัย ปลูกจิตสำนึกด้านการซื่อสัตย์สุจริตต่อต้านการทุจริต ขึ้น
วัตถุประสงค์

๑. ให้ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๒. เพื่อพัฒนาปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน และให้การบริหารราชการของหน่วยงานมีประสิทธิภาพ
ประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล

๓. เพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติในการนำมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งในระดับนโยบาย
ระดับปฏิบัติ มาบังคับใช้และปฏิบัติอย่างทั่วถึง ครอบคลุมทั้งองค์กร

กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลศรีเชียงใหม่ จังหวัดหนองคาย จำนวนทั้งสิ้น ๑๒๖ คน

สถานที่จัดกิจกรรม

ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลศรีเชียงใหม่ จังหวัดหนองคาย

ระยะเวลาดำเนินการ

๑ มีนาคม - ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

กระบวนการดำเนินงาน

๑. เขียนโครงการและขออนุมัติดำเนินการตามโครงการ

๒. ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่โดยการบูรณาการกับการประชุมเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล เช่น คณะกรรมการ
บริหารโรงพยาบาล คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร คณะกรรมการสิ่งแวดล้อมฯ คณะกรรมการบริหารความ
เสี่ยงฯ และการประชุมอื่นๆ โดยการสอดแทรกประเด็นต่างๆ ที่เกี่ยวข้องให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลได้รับทราบ

๓. ประชาสัมพันธ์เสียงตามสายของโรงพยาบาล

๔. จัดทำเป็นแนวทางแจ้งเวียนเพื่อประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่แต่ละหน่วยงานได้รับทราบ

งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรมีความรู้และเข้าใจการดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงาน

๒. บุคลากรของหน่วยงานเกิดกระบวนการปฏิบัติงาน และให้การบริหารราชการของหน่วยงานมี
ประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล

๓. บุคลากรเห็นความสำคัญและปฏิบัติตามและนำมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งใน
ระดับนโยบาย ระดับปฏิบัติ มาบังคับใช้และปฏิบัติอย่างทั่วถึง ครอบคลุมทั้งองค์กร

๔. บุคลากรมีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน
เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคีในองค์กร ให้เป็นองค์กรที่มีชีวิต มีความรัก มีการเรียนรู้
มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดี

ผู้เสนอโครงการ



(นางบุญเอื้อง โสภณสา)

พยาบาลวิชาชีพ

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายแหลมทอง แก้วตระกูลพงษ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีเชียงใหม่

ประเด็นหัวข้อในการประชุมชี้แจง

โครงการให้ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) เสริมสร้างและพัฒนาจริยธรรมและการรักษา

วินัย ปฎักจิตสำนึกด้านการซื่อสัตย์สุจริตต่อด้านการทุจริต

ณ ห้องประชุมจามจุรี โรงพยาบาลศรีเชียงใหม่ จังหวัดหนองคาย

.....

วัน เดือน ปี / เวลา

กิจกรรม

วันที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

บูรณาการในการประชุม.....

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

- กรอบแนวทาง/มาตรการและระบบการบริหารผลการ
ปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การ
ปฏิบัติงานต่ำ

- การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการ
รักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

- แนวทางการยืมพัสดุ/ทรัพย์สินของราชการ

- มาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบน

- ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

- การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริต

ภายใต้แนวคิด "จิตพอเพียงต้านทุจริต"