



คำสั่งโรงพยาบาลศรีเชียงใหม่

ที่ .....๑๕/๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการชมรมHA STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตโรงพยาบาลศรีเชียงใหม่

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ได้มีการวิเคราะห์ภาพอนาคตของประชาชนและสังคมไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้าไว้ว่า หากยุทธศาสตร์ชาติฯ ได้รับความร่วมมือร่วมใจจากทุกภาคส่วนของสังคมไทยในการนำไปปฏิบัติจริง ประชาชนไทยจะมีความตื่นตัวต่อการทุจริตมากขึ้น มีการให้ความสนใจต่อข่าวสารและตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตที่มีต่อประเทศมากขึ้น มีการแสดงออกซึ่งการต่อต้านการทุจริตทั้งในชีวิตประจำวันและการแสดงออกผ่านสื่อสาธารณะและสื่อสังคมออนไลน์ต่าง ๆ ประชาชนในแต่ละช่วงวัยได้รับกระบวนการกล่อมเกลாதองศาว่าการทุจริตถือเป็นพฤติกรรมที่นอกจากจะผิดกฎหมายและทำให้เกิดความเสียหายต่อประเทศแล้ว ยังเป็นพฤติกรรมที่ผิดจริยธรรมไม่ได้รับการยอมรับจากสังคม ประชาชนจะเริ่มเรียนรู้การปรับเปลี่ยนฐานความคิดที่ทำให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้ วัฒนธรรมทางสังคมที่มีฐานอยู่บนหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงจะหล่อหลอมให้ประชาชนไม่กระทำการทุจริตเนื่องจากมีพื้นฐานจิตที่พอเพียงความละเอียดต่อการทุจริตประพดติมิชอบ และไม่ยอมให้ผู้อื่นกระทำการทุจริตอันส่งผลให้เกิดความเสียหายต่อสังคมส่วนรวม

เพื่อให้ภาพอนาคตดังกล่าวสามารถบรรลุผลได้จริง ภาคประชาชนต้องให้ความสำคัญอย่างแท้จริงกับการปรับประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ประกอบกับหลักการต่อต้านการทุจริตอื่น ๆ เพื่อสร้างฐานจิตจิตพอเพียงต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้นเป็นพื้นฐานความคิดของปัจเจกบุคคล โดยการนำหลักบูรณาการ "STRONG" เป็นแนวทางและประยุกต์ใช้ในการต่อต้านทุจริตอื่น ๆ ประกอบด้วย

๑) S (sufficient) การน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับประยุกต์ใช้เป็นหลักในการทำงานและการดำรงชีวิต รวมถึงเป็นตัวอย่างเป็นการเผยแพร่แนวคิดการนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต

๒) T (Transparent) การปฏิบัติงานบนฐานของความโปร่งใสตรวจสอบได้เป็นที่ตั้ง

๓) R (Realize) มีความเข้าใจและตระหนักรู้ถึงรากเหง้าของปัญหาการทุจริตประพดติมิชอบ สามารถวิเคราะห์และระบุถึงความเสี่ยงต่อการทุจริต เข้าใจถ่องแท้เกี่ยวกับการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม พร้อมแนวทางการแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้

๔) O (Onward) การมีแนวคิดมุ่งพัฒนาให้เกิดความโปร่งใสและร่วมสร้างวัฒนธรรมไม่ทนต่อการทุจริตให้เกิดขึ้น และไม่ย่อท้อต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตประพดติมิชอบให้สำเร็จลุกลงได้ตามเป้าหมายที่กำหนดร่วมกัน

๕) N (Knowledge) การพัฒนาองค์ความรู้อย่างสม่ำเสมอเพื่อให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต

๖) G (Generosity) การสร้างความเอื้ออาทรบนพื้นฐานของจริยธรรมและจิตพอเพียง

## วัตถุประสงค์ชมรมHA STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตโรงพยาบาลศรีเชียงใหม่

เพื่อผลักดันการป้องกันการทุจริตเชิงรุก โดยการสร้างเสริมให้บุคคลและชุมชนมีจิตพอเพียงด้านทุจริต ด้วยกรอบ STRONG โดยกำหนดวัตถุประสงค์ย่อยดังนี้

1. เพื่อปลูกฝัง STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลศรีเชียงใหม่และประชาชนอำเภอศรีเชียงใหม่ จังหวัดหนองคาย
2. เพื่อปรับฐานวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม จิตสำนึกความอายในการทำทุจริต และไม่ทนต่อการทุจริต แก่เจ้าหน้าที่ และประชาชนในระดับจังหวัด
3. เพื่อป้องกันการทุจริตเชิงรุกผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน
4. เพื่อยกระดับการรับรู้การทุจริตของชุมชน สังคมและประเทศ ผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน

แนวทางการขับเคลื่อน ชมรมHA STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตโรงพยาบาลศรีเชียงใหม่

1. สร้างโค้ช STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตให้เป็นแกนนำในการต่อต้านการทุจริต โดยโค้ชต้องมีความเข้าใจในหลักบูรณาการ STRONG และถ่ายทอดจิตพอเพียงด้านทุจริตต่อบุคคลหรือกลุ่มบุคคล
2. สร้างแนวร่วมสมาชิกและเครือข่าย ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตเป็นกลไกเพื่อพัฒนาวัฒนธรรมของสมาชิกและเครือข่ายด้านทุจริต
3. สร้างการรับรู้ในวัตถุประสงค์ของชมรมเครือข่าย STONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ของสำนักงาน ป.ช. สำหรับบุคลากรโรงพยาบาลศรีเชียงใหม่สมาชิกและเครือข่ายด้านทุจริต
4. ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ร่วมกันกำหนดธรรมนูญจิตพอเพียงด้านทุจริตที่เหมาะสมกับภารกิจที่เป็นอยู่ โดยใช้หลักบูรณาการ STRONG ในการพัฒนาวัฒนธรรมด้านทุจริต
5. ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตดำเนินการตามวัตถุประสงค์ แผนงาน ของชมรมและจัดทำรายงานผลการดำเนินงานของชมรมจิตพอเพียงด้านทุจริตประจำปี

### ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. องค์กรมีจิตพอเพียงด้านทุจริต โดยการมุ่งพัฒนาองค์กรให้ก้าวไปข้างหน้าด้วยการประยุกต์และบูรณาการหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เข้ากับสร้างความโปร่งใส การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ตระหนักรู้และใฝ่รู้ปัญหาการทุจริต รวมทั้งร่วมกันพัฒนาองค์กร ชุมชน ให้มีความเอื้ออาทรบนพื้นฐานของจริยธรรมและจิตพอเพียง
2. เกิดการป้องปรามการทุจริตในองค์กรและชุมชน ส่งผลให้การทุจริตเกิดได้ยากมากขึ้น
3. เกิดเครือข่ายจิตพอเพียงด้านทุจริต และเป็นแกนนำสร้างวัฒนธรรมไม่ทนต่อการทุจริตประชาชน

### ความหมายของคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๔ เรื่อง

นโยบายส่งเสริมให้คน องค์กร ชุมชนและหน่วยงานมีคุณธรรม ปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นหลักในการพัฒนาคุณภาพชีวิต และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ทั้งนี้ ได้มีเป้าหมายให้ทุกภาคส่วนร่วมกันรณรงค์ให้คนไทยปฏิบัติตามคุณธรรมหลัก ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา นั้น ในการนี้ ชมรมHA STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตโรงพยาบาลศรีเชียงใหม่ได้เชิญชวนให้บุคลากรยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และสืบสานวิถีทางวัฒนธรรมไทย พร้อมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรพัฒนาตนเองตาม คุณธรรมสำคัญ ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ดังนี้

**พอเพียง** หมายถึง ความพอเพียงในการดำเนินชีวิต แบบทางสายกลาง มีเหตุผลใช้ความรู้ในการตัดสินใจอย่างรอบคอบ มีความพอประมาณ พอดี ไม่เบียดเบียนตนเอง สังคม และสิ่งแวดล้อม ไม่ประมาทสร้างภูมิคุ้มกันที่ดี รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง



**วินัย** หมายถึง การยึดมั่นและรับผิดชอบในหน้าที่ของตน ทั้งวินัยต่อตนเองในการผลักดันชีวิตให้ก้าวหน้า วินัยต่อองค์กร สังคม ปฏิบัติตามจริยธรรม จรรยาบรรณ และเคารพต่อกฎหมาย

**สุจริต** หมายถึง ความซื่อตรง ความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่น ยืนหลักในการรักษาความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรมทั้งปวง นอกจากตนเองจะเป็นคนซื่อตรงแล้ว ต้องกล้าปฏิเสธการกระทำที่ไม่ซื่อตรง ซื่อสัตย์ของบุคคลอื่นที่จะทำให้ส่วนรวมเกิดความเสียหาย

**จิตอาสา** หมายถึง การเป็นผู้ที่ใส่ใจต่อสังคมสาธารณะ และอาสาลงมือทำอย่างใดอย่างหนึ่งอันมิใช่หน้าที่ของตนเอง ด้วยความรัก ความสามัคคี เพื่อประโยชน์ของผู้อื่น ของสังคม ของประเทศชาติ โดยมีได้หวังผลตอบแทน ทำความดีเพื่อ ความดี เอื้ออาทรต่อคนร่วมสังคม ทำอย่างสม่ำเสมอจนเป็นนิสัย

### คณะกรรมการ HA STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตโรงพยาบาลศรีเชียงใหม่

การส่งเสริมการมีส่วนร่วมขับเคลื่อนภารกิจป้องกันและปราบปรามการทุจริต ผ่านกลไกชมรม HA STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตโรงพยาบาลศรีเชียงใหม่ภายใต้การบริหารงานของคณะกรรมการ ชมรม HA STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตโรงพยาบาลศรีเชียงใหม่ดังนี้

๑. นายแหลมทองแก้ว	ตระกูลพงษ์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีเชียงใหม่	ประธานชมรม
๒. นางสาวรุ่งลาวัลย์	จรรยาดี	ทันตแพทย์ชำนาญการ	คณะทำงาน
๓. นางสาวกมลรัตน์	ณ หนองคาย	เภสัชกรชำนาญการ	คณะทำงาน
๔. นางจิตต์สุภา	นามบุปผา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๕. นางชุตานาภา	ศรีสุรัตน์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๖. นายจินดา	จันทักดี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๗. นางปัทมาทิรา	ตันเจริญ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๘. นายชิตติธรรม์	ภูชีสส์ชวกรณ์	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	คณะทำงาน
๙. นายเฉลิมชัย	โกนากัน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะทำงาน
๑๐. นายสิริภพ	ธีรพงศธร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะทำงาน
๑๑. นางสุภาพร	จันทาศิริ	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	คณะทำงาน
๑๒. นายนพดล	พิทักษ์เขต	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๑๓. นางบุษบา	ธีรพงศธร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๑๔. นายสุรเชษฐ์	เล็กสว่างษ์	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	คณะทำงานและเลขานุการ

### อำนาจหน้าที่ คณะกรรมการ

๑. บริหารจัดการชมรมตามแนวนโยบายของชมรม และขับเคลื่อนชมรมให้บรรลุเป้าหมาย
๒. สร้างความร่วมมือและสร้างความเข้าใจในกิจการที่เกี่ยวกับชมรม
๓. จัดทำแผนการปฏิบัติการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสเพื่อเป็นต้นแบบองค์กรคุณธรรมและการเป็นองค์กรต้นแบบองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงพยาบาลศรีเชียงใหม่ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
๔. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตประพจน์มิชอบภายในหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๔
๕. ส่งเสริมให้บุคลากรและสมาชิกของชมรมประพจน์ตนซื่อสัตย์สุจริต กล้ายื่นหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง และกล้าหาญในการต่อต้านการทุจริต มีความพร้อมในการเฝ้าระวังพฤติกรรมกรรมการทุจริต
๖. ส่งเสริม สนับสนุน ให้คำแนะนำ เสนอแนะต่อคณะทำงาน และสมาชิกชมรมในการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน
๗. ส่งเสริม และยกย่องคนดีให้เป็นต้นแบบในการขยายความดี สนับสนุนการดำเนินการให้เกิดหน่วยงานต้นแบบที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม
๘. สร้างเสริมและพัฒนาเครือข่ายชมรมขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงพยาบาลศรีเชียงใหม่ให้เป็นองค์กรต้นแบบตามเป้าหมายที่กำหนด
๙. ดำเนินการเผยแพร่ความรู้วิชาการด้านการต่อต้านการทุจริต หลักคุณธรรมจริยธรรม และ

ความรู้อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๑๐. เชิญชวน รณรงค์ให้บุคลากรภายในโรงพยาบาลศรีเชียงใหม่สมัครสมาชิกชมรมและร่วมรณรงค์การต่อต้านการทุจริต

๑๑. ปฏิบัติกรอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายแหลมทอง แก้วตระกูลพงษ์)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีเชียงใหม่



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลศรีเชียงใหม่

ที่ นค ๐๐๓๒.๓๐๑(๐๔).๕(๑)/ .....

วันที่ ๒๕ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุญาตจัดตั้งกลุ่มไลน์"ชมรมHA STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตโรงพยาบาลศรีเชียงใหม่ "

.....

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีเชียงใหม่

ด้วย คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลศรีเชียงใหม่ ประกอบด้วย หัวหน้ากลุ่ม หัวหน้าฝ่าย และ หัวหน้างาน มีความประสงค์จะจัดตั้งกลุ่มไลน์ "ชมรมHA STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตโรงพยาบาลศรีเชียงใหม่" ขึ้น

๑.วัตถุประสงค์ เพื่อดำเนินกิจกรรมการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน ใช้เป็นช่องทางสื่อสารการบริหารงานของหน่วยงานเปิดรับความคิดเห็นต่อนโยบายและตรวจสอบการบริหารงานที่โปร่งใสของหน่วยงาน

๒. ระเบียบปฏิบัติ และแนวทางการดำเนินงาน กลุ่ม "ชมรม HA STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลศรีเชียงใหม่ "

๒.๑ สมาชิกในกลุ่มไลน์ "ชมรมHA STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตโรงพยาบาลศรีเชียงใหม่" ต้องเป็นเป็นคณะกรรมการบริหารของโรงพยาบาลและเป็นคณะที่ปรึกษาสนับสนุนผู้อำนวยการโรงพยาบาลในเรื่องต่าง ๆ

๒.๒ สมาชิกในกลุ่มไลน์ "ชมรมHA STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตโรงพยาบาลศรีเชียงใหม่" ต้องแสดงความคิดเห็นในกลุ่มไลน์ ในขอบเขตเรื่องเกี่ยวกับกิจกรรมการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน เพื่อใช้เป็นช่องทางสื่อสารการบริหารงานของหน่วยงานเปิดรับความคิดเห็นต่อนโยบายและตรวจสอบการบริหารงานที่โปร่งใสของหน่วยงาน ด้านต่าง ๆ ดังนี้

๒.๒.๑. การกำหนดทิศทางและเป้าหมายในการพัฒนาโรงพยาบาลโดยทุกคนมีส่วนร่วม

๒.๒.๒. การจัดทำแผน จัดสรรทรัพยากร ควบคุม กำกับ วิเคราะห์ประเมินผลการปฏิบัติงานของโรงพยาบาล

๒.๒.๓. การจัดแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบ มอบหมาย ประสานงาน เสริมสร้างขวัญและกำลังใจการเสนอหลักเกณฑ์การพิจารณาความดีความชอบ การพิจารณาให้คุณให้โทษ แก่เจ้าหน้าที่

๒.๒.๔.การเสนอความคิดเห็นเกี่ยวกับแนวปฏิบัติ กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่ใช้ในโรงพยาบาลตามความเหมาะสม ทั้งนี้จะต้องไม่ขัดต่อระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรี และหนังสือสั่งการต่าง ๆ ของราชการ

๒.๒.๕.การหาแนวทางพัฒนา รวมทั้งพิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการ และคณะทำงานเพื่อปฏิบัติงานเฉพาะกิจของโรงพยาบาล

๒.๒.๖.การร่วมพิจารณาหาทางแก้ไขต่าง ๆ เกี่ยวกับการดำเนินงานของโรงพยาบาล

๒.๒.๗.เรื่องอื่น ๆ ตามที่ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปรึกษา หรือมอบหมายให้สมาชิกกลุ่ม

ระดมความคิดเห็น

๓. สมาชิกกลุ่มไลน์ "ชมรมHA STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตโรงพยาบาลศรีเชียงใหม่" งดเว้นการโพสต์ข้อความที่ทำให้เกิดความแตกแยก ข้อความอันเป็นเท็จ ข้อความอันเป็นข้อมูลส่วนตัวของสมาชิกในกลุ่ม และการใช้พื้นที่ในกลุ่มไลน์เพื่อหาผลประโยชน์ส่วนตัวสมาชิกกลุ่มไลน์ สามารถใช้กลุ่มไลน์นี้เป็นช่องทางแจ้งเบาะแสหรือสอบถามข้อเท็จจริง

๔. สมาชิกกลุ่มไลน์ สามารถใช้กลุ่มไลน์นี้เป็นช่องทางแจ้งเบาะแส หรือสอบถามข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการบริหารเพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน ใช้เป็นช่องทางสื่อสารเพื่อรับฟังความคิดเห็นต่าง และตรวจสอบการบริหารงานที่โปร่งใสของหน่วยงาน จากคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลทุกคน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุมัติให้จัดตั้งกลุ่มไลน์ "ชมรมHA STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตโรงพยาบาลศรีเชียงใหม่" ต่อไป

(นายสุรเชษฐ์ เล็กสุวงษ์)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(นายแหลมทอง แก้วตระกูลพงษ์)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีเชียงใหม่



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลศรีเชียงใหม่

ที่ นค ๐๐๓๒.๓๐๑(๐๔).๕(๑)/ .....

วันที่ ๒๕ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุญาตนำเอกสารจัดตั้งกลุ่มไลน์"ชมรมHA STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตโรงพยาบาลศรีเชียงใหม่ "

เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีเชียงใหม่

ตามที่ คณะกรรมการชมรมHA STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตโรงพยาบาลศรีเชียงใหม่ ได้วิเคราะห์ปัญหาการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมา มีความเห็นว่าควรเพิ่มช่องทางการแสดงความคิดเห็นเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงานโรงพยาบาลศรีเชียงใหม่ ให้มีหลายช่องทางขึ้น จึงได้จัดตั้งกลุ่มไลน์ "ชมรมHA STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตโรงพยาบาลศรีเชียงใหม่" มีสมาชิกจำนวน ๑๔ คน ประกอบด้วย หัวหน้ากลุ่ม หัวหน้าฝ่าย และหัวหน้างานต่าง ๆ ในโรงพยาบาลศรีเชียงใหม่ วัตถุประสงค์ เพื่อดำเนินกิจกรรมการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน ใช้เป็นช่องทางสื่อสารการบริหารงานของหน่วยงาน เปิดรับความคิดเห็นต่อนโยบาย และตรวจสอบการบริหารงานที่โปร่งใสของหน่วยงาน และได้รับการอนุมัติแล้วนั้น

ในการนี้ เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ของโรงพยาบาลศรีเชียงใหม่ ให้กว้างขวางยิ่งขึ้น จึงขออนุญาตนำเอกสารการจัดกลุ่มไลน์"ชมรมHA STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตโรงพยาบาลศรีเชียงใหม่ "เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุญาต

(นายสุรเชษฐ์ เล็กสุวรรณ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(นายแหลมทอง แก้วตระกูลพงษ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีเชียงใหม่