

โครงการ เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินการอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๕ (พ.ศ.๒๕๖๐ -๒๕๖๔) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐ -๒๕๖๔) ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ -๒๕๖๔) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ -๒๕๖๔) แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ มีประเด็นการประเมิน จำแนกออกเป็น ๔ ตัวชี้วัด ซึ่งโครงการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย จัดอยู่ในตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารทรัพยากรบุคคล (EB๖) ตามโครงการ เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

โรงพยาบาลศรีเชียงใหม่โดยกำหนดให้ผู้บริหารและบุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมการ เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ผ่านกระบวนการพัฒนาระบบงานและวิธปฏิบัติเพียง สุจริต รับผิดชอบ ปลอดภัยมีการเรียนรู้และจัดการ โรงพยาบาลศรีเชียงใหม่ จึงจัดให้มีโครงการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย โดยการอบรมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้เกี่ยวกับจริยธรรมและวินัยในการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ข้าราชการและบุคลากรทางการแพทย์ มีความรู้ ความเข้าใจและมีทักษะสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน

๒.๒ เพื่อให้ข้าราชการและบุคลากรทางการแพทย์สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย

๒.๓ เพื่อให้ข้าราชการและบุคลากรทางการแพทย์ประพฤติ ปฏิบัติตน ครองตนให้มีคุณธรรมจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดีแก่เพื่อนร่วมงาน

๒.๔ เพื่อลดความผิดพลาดและความบกพร่องในการปฏิบัติราชการทางการปกครองของข้าราชการและบุคลากรทางการแพทย์ และการกระทำที่ผิดระเบียบวินัยของข้าราชการ

๓. เป้าหมาย

๓.๑ ด้านปริมาณ

- เพื่อให้ข้าราชการและบุคลากรทางการแพทย์จำนวน ๑๒๖ คน มีความรู้ ความเข้าใจและมีทักษะสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามระเบียบหลักเกณฑ์ แบบแผนของทางราชการและปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน ประพฤติ ปฏิบัติตนโดยการรักษาคุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมมาภิบาล

- เพื่อให้ข้าราชการและบุคลากรทางการแพทย์สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๒ ด้านคุณภาพ

- เพื่อให้ข้าราชการและบุคลากรทางการแพทย์ ประพฤติปฏิบัติตนให้ถูกต้องตามระเบียบหลักเกณฑ์ยึดมั่นในระเบียบกฎหมาย ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน

-เพื่อลดความผิดพลาดและความบกพร่องในการปฏิบัติราชการทางการปกครองข้าราชการและบุคลากรทางการแพทย์และลดการกระทำผิดวินัยข้าราชการ

๔. วิธีดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม / ขั้นตอนดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	กิจกรรมที่๑ ประชุมวางแผนการดำเนินงาน	๑๓.๑.๖๓-๓๑ มี.ค.๖๔	กรรมการ HR
๒	กิจกรรมที่๒ ติดตามประเมินผลการอบรม จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ กิจกรรมที่๓.สรุปผลและรายงานผลการดำเนินงาน	กุมภาพันธ์๖๔ มีนาคม๖๔	กรรมการ HR

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

- ระยะเวลาดำเนินการ ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔
- สถานที่ดำเนินการ ห้องประชุมจามจุรี รพ.ศรีเชียงใหม่
- ข้าราชการและบุคลากรทางการแพทย์ จำนวน ๑๒๖ คน

๖. งบประมาณ จำนวน - บาท


๗. การวิเคราะห์ความเสี่ยงของโครงการ

- ปัจจัยความเสี่ยง : ด้านความร่วมมือของบุคลากรในการเข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ
- แนวทางการบริหารความเสี่ยง : =ชี้แจงทำความเข้าใจให้ตรงกัน ให้เห็นถึงความสำคัญของการอบรมและประโยชน์ที่จะได้รับ

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ข้าราชการและบุคลากรทางการแพทย์ มีความรู้ ความเข้าใจและมีทักษะสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน
๒. ข้าราชการและบุคลากรทางการแพทย์ ปฏิบัติตนโดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม/ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดระเบียบแบบแผนของราชการไม่กระทำผิดวินัยข้าราชการ
๓. ข้าราชการและบุคลากรทางการแพทย์ สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๔. ข้าราชการและบุคลากรทางการแพทย์ ปฏิบัติตนและเป็นแบบอย่างที่ดี
๕. ความผิดพลาดและความบกพร่องในการปฏิบัติราชการทางการปกครองของข้าราชการและบุคลากรทางการแพทย์

น้อยลง

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ

(นางจิตต์สุภา นามบุปผา)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางกมลรัตน์ ณ หนองคาย)

เภสัชกรชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ

(นายแหลมทอง แก้วตระกูลพงษ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีเชียงใหม่