

181.1

รายงานผลกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกัน  
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลศรีเชียงใหม่  
จังหวัดหนองคายรอบ ๖ เดือน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

## คำนำ

กลุ่มงานพัสดุ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลศรีเชียงใหม่ ได้จัดทำรายงานผลการกำกับติดตาม แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลศรีเชียงใหม่ จังหวัดหนองคาย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ตามยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบและ กำหนดให้หน่วยงานรายงานผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลศรีเชียงใหม่ จังหวัดหนองคาย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ในรอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน พร้อมนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ผู้จัดทำ

กลุ่มงานพัสดุ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

โรงพยาบาลศรีเชียงใหม่

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
บทที่ ๑ บทนำ	
หลักการและเหตุผล	
วัตถุประสงค์	๑
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	
บทที่ ๒	๒
รายงานผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลศรีเชียงใหม่ จังหวัดหนองคาย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	

## บทนำ

### ๑. หลักการและเหตุผล

ได้จัดทำรายงานผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลศรีเชียงใหม่ จังหวัดหนองคาย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ตามยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบและกำหนดให้หน่วยงานรายงานผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลศรีเชียงใหม่ จังหวัดหนองคาย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ในรอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน และตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ( Integrity and Transparency Assessment – ITA ) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่จะช่วยยกระดับธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ อันจะเป็นการแก้ไขปัญหาการทุจริต ที่ยั่งยืน

ดังนั้น โรงพยาบาลศรีเชียงใหม่ จึงขอรายงานผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลศรีเชียงใหม่ จังหวัดหนองคาย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

### ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้การกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลศรีเชียงใหม่ จังหวัดหนองคาย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๒.๒ เพื่อให้เป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ( Integrity and Transparency Assessment – ITA )

### ๓. หน่วยงานที่รับผิดชอบ


งานพัสดุ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลศรีเชียงใหม่ จังหวัดหนองคาย


แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

ความท้าทาย	วัตถุประสงค์ระยะสั้น	เป้าประสงค์ระยะยาว	แผนปฏิบัติการ	การเปลี่ยนแปลง	แผนบุคลากร	ตัวชี้วัด	Performance ปัจจุบัน	Performance ที่คาดหวัง
1.พัฒนาคุณภาพระบบการควบคุมภายในและระบบตรวจสอบภายใน 5 มิติ ให้ผ่านตามเกณฑ์มาตรฐาน	1.เพื่อให้มีการดำเนินการควบคุมภายในและระบบตรวจสอบภายใน 5 มิติ ครอบคลุมทุกหน่วยงานของโรงพยาบาลศรีเชียงใหม่ 2.เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการบริหารจัดการของหน่วยงานโรงพยาบาลศรีเชียงใหม่	1.เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารการเงินการคลัง งานพัสดุ งานจัดเก็บและระบบควบคุมภายในโรงพยาบาลศรีเชียงใหม่	โครงการพัฒนาคุณภาพระบบการควบคุมภายในและการบริหารด้านการเงินการคลังของ คปสอ.ศรีเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ 2564	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจระบบการควบคุมภายในและระบบตรวจสอบภายใน 5 มิติ มีการทำงานที่เป็นระบบ โปร่งใสตรวจสอบได้ทุกกระบวนการ	- ประชุมคณะกรรมการระบบควบคุมภายในและระบบตรวจสอบภายใน โรงพยาบาลศรีเชียงใหม่ทุก 6 เดือน - ประชุมแผนปฏิบัติงาน ผู้รับผิดชอบงานควบคุมภายในและระบบควบคุมภายใน 5 มิติ	ผลการดำเนินงาน EIA 5 มิติ ผ่านเกณฑ์ตามที่กระทรวงกำหนด	<b>การประเมินผล</b> - มีการส่งเอกสารการประเมินการควบคุมภายในและระบบตรวจสอบภายใน 5 มิติ ครบ 100 %	ร้อยละ > 80 % ทุกมิติ
2.ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมของหน่วยงานเพิ่มขึ้น เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม มีวัฒนธรรมองค์กรที่ดี	1.เพื่อให้บุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร 2.เพื่อให้บุคลากรเกิดความสามัคคี มีทัศนคติที่ดีต่อกับส่วงานที่รับผิดชอบ	1.เพื่อให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม มีวัฒนธรรมองค์กรที่ดีในการทำงานร่วมกัน	1.จัดให้บุคลากรเข้าร่วมพิธีทำบุญตักบาตรในวันพระราชพิธีสำคัญ 2.สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาตามวันหรือพระราชพิธีสำคัญต่างๆ เพื่อพัฒนาอำเภอศรีเชียงใหม่ 3.จัดกิจกรรม 5ส.ภายในรพ.	1.บุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร 2.บุคลากรเกิดความสามัคคีกันมีทัศนคติที่ดีต่อกัน มีบรรยากาศที่ดีในการทำงาน	- จัดอบรมบุคลากรในเรื่องการส่งเสริมความผูกพันที่ดีต่อองค์กร - ให้บุคลากรลงชื่อในวันที่เข้าร่วมกิจกรรมภายในโรงพยาบาล - กำหนดให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมในพระราชพิธีสำคัญ	ร้อยละบุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมขององค์กร	<b>การประเมินผล</b> - เจ้าหน้าที่มีการเข้าร่วมกิจกรรมวันพระราชพิธีสำคัญต่างๆ ในรอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2563-มีนาคม 2564) คิดเป็นร้อยละ 72.7	ร้อยละ > 80 %



<p>3.เสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตต่อต้านการทุจริต ประพฤติชอบและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน สามารถตรวจสอบความโปร่งใสได้ทุกกระบวนการ</p>	<p>1.เพื่อให้คณะผู้บริหารเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลศรีเชียงใหม่ มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวกับการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตต่อต้านการทุจริต ประพฤติชอบและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</p>	<p>1.เสริมสร้างให้คณะผู้บริหารเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลศรีเชียงใหม่ มีจิตสำนึก ค่านิยมและวัฒนธรรม เรื่องความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพมีคุณธรรมอันมั่นคงส่งผลให้หน่วยงานปลอดภัยจากการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นข้าราชการไทยใสสะอาด</p> <p>2.เพื่อให้คณะผู้บริหารเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลศรีเชียงใหม่ มีความตระหนักในความเสียหายของการทุจริต ร่วมกันตรวจสอบการบริหารงานของโรงพยาบาลศรีเชียงใหม่ให้มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต</p>	<p>โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตต่อต้านการทุจริต ประพฤติชอบและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 โรงพยาบาลศรีเชียงใหม่ -จัดตั้งชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ภายใต้พันธสัญญา “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สุจริต จิตพอเพียง</p>	<p>1.คณะผู้บริหารเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลศรีเชียงใหม่ เกิดความรู้ความเข้าใจในระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวกับการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตต่อต้านการทุจริต ประพฤติชอบและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>2.คณะผู้บริหารเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลศรีเชียงใหม่ มีจิตสำนึก ค่านิยมและวัฒนธรรม เรื่องความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพมีคุณธรรมอันมั่นคงส่งผลให้หน่วยงานปลอดภัยจากการทุจริตคอร์รัปชัน</p> <p>3.คณะผู้บริหารเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลศรีเชียงใหม่มีความตระหนักในความเสียหายจากการทุจริต เกิดการตรวจสอบการบริหารงานร่วมกัน เกิดมีความโปร่งใสปราศจากการทุจริต</p>	<p>- ชี้แจงระเบียบและกระบวนการทำงานแก่คณะกรรมการบริหาร</p> <p>- จัดอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต</p>	<p>-จำนวนข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต = 0</p> <p>- เกณฑ์ประเมิน ITA ที่ทรงวงกำหนด(ร้อยละ92)</p>	<p><u>การประเมินผล</u></p> <p>- จำนวนข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต=0</p> <p>- เกณฑ์ประเมิน ITA ไตรมาส 2 ร้อยละ 83.33</p>	<p>- จำนวนข้อร้องเรียน เรื่องการทุจริต=0</p> <p>- เกณฑ์ประเมิน ITA ไตรมาส 2 ร้อยละ 82</p>
--	--	--	--	---	---	--	--	---

  
 (นางบุญเอื้อง โสภณสา)  
 พยาบาลวิชาชีพ

  
 (นายแหลมทอง แก้วตระกูลพงษ์)  
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีเชียงใหม่