



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลศรีเชียงใหม่

ที่ นค ๐๐๓๒.๓๐๑(๐๔).๕(๑)/

วันที่ ๕ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือการคุกคามทางเพศ ในการทำงาน
ของโรงพยาบาลศรีเชียงใหม่ และขออนุญาตเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีเชียงใหม่

ตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด สำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment
MOP H ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร MOIT ๒๓
กำหนดให้หน่วยงานมีนโยบายและมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน มาตรการใน
การป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และมีการเผยแพร่ให้ บุคลากรใน
สังกัดทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด ในกรณีนี้เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางจึงขอแจ้งเวียนให้ทุกกลุ่มงาน และ
เจ้าหน้าที่ทุกคนถือปฏิบัติ และอีกทั้งเป็นการแจ้งแนวทางการร้องเรียนกรณีการเกิด เหตุการณ์ล่วงละเมิดในที่
ทำงานตามแนวมื้อที่แนบมานี้

คณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการติดตามผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของโรงพยาบาลบัวใหญ่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ตั้งแต่วันที่
ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

ผลปรากฏ ไม่พบการกระทำผิดหรือการร้องเรียนเรื่องการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศใน
การทำงานในโรงพยาบาลศรีเชียงใหม่

จึงขออนุมัตินำรายงานผลการดำเนินงานดังกล่าว เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ต่อไป

ช. พิสุทธิ

(นายพงษ์พิสุทธิ สภาวะหา)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลศรีเชียงใหม่

ช. พิสุทธิ

(นายแหลมทอง แก้วตระกูลพงษ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีเชียงใหม่